

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ЖУКОВСКИЙ РАЙОН"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 16 августа 2019 г. N 692**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ЖУКОВСКИЙ РАЙОН"**

В соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](#) N 131-ФЗ от 06.10.2003 "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Уставом](#) муниципального образования муниципального района "Жуковский район" администрация МР "Жуковского района"

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную [программу](#) "Кадровая политика муниципального образования муниципального района "Жуковский район" в новой редакции (муниципальная программа прилагается).

2. Признать утратившим силу [постановление](#) администрации МР "Жуковский район" N 345 от 23.03.2017 (в ред. [постановления](#) N 275 от 25.04.2019).

3. Контроль за исполнением муниципальной программы оставляю за собой и возлагаю на и.о. заведующей финансовым отделом Жуковского района Иванову Г.Н., зам. главы администрации - управляющего делами Кретову И.И., зав. юридическим отделом Шашкову С.В.

И.о. Главы администрации
А.А.Ерыгин

Приложение
к Постановлению
администрации
МР "Жуковский район"
от 16 августа 2019 г. N 692

**ПАСПОРТ
муниципальной программы "Кадровая политика муниципального
образования муниципального района "Жуковский район"**

1. Ответственный исполнитель муниципальной программы	- Юридический отдел администрации МР "Жуковский район"
--	--

2. Цели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования МР "Жуковский район". - Повышение квалификации муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР "Жуковский район" и структурных подразделений. - Повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования МР "Жуковский район". - Оздоровление работников органов местного самоуправления Жуковского района, сотрудников муниципальных учреждений Жуковского района
3. Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение качества предоставляемых услуг населению. - Рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования МР "Жуковский район"
4. Подпрограммы муниципальной программы	Нет
5. Индикаторы муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Доля муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР "Жуковский район", прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку (%); - доля аттестованных муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки (%); - доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (%); - привлечение в муниципальные органы местного самоуправления высококвалифицированных кадров (%)
6. Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2019 - 2024 годы
7. Объемы финансирования муниципальной программы за счет бюджетных ассигнований	<p>Объем финансирования за счет средств бюджета муниципального образования МР "Жуковский район" в 2019 - 2024 годах, всего: 76144797,00 рубля, в т.ч. по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2019 - 12690799,00 рубля; 2020 - 12690799,00 рубля; 2021 - 12690799,00 рубля; 2022 - 12690799,00 рубля; 2023 - 12690799,00 рубля; 2024 - 12690799,00 рубля
8. Ожидаемые результаты реализации	<p>Реализация программных мероприятий позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В качественном выражении: <ul style="list-style-type: none"> - повысить уровень гарантий работников органов местного

муниципальной программы	<p>самоуправления муниципального образования МР "Жуковский район", обеспечив повышение их мотивации;</p> <p>2. В количественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (50%); - максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества (10%); - повысить квалификацию муниципальных служащих, работников местного самоуправления муниципального образования МР "Жуковский район" (30%); - повысить заинтересованность работников органов местного самоуправления в качестве оказываемых услуг населению (10%); - привлечь молодые кадры для работы в органах местного самоуправления (10%)
-------------------------	--

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

При постановке задач по развитию экономики района возникают вопросы обдуманного и взвешенного подхода к планированию деятельности в кадровой политике любой отрасли, создания качественных условий не только для получения образования выпускниками образовательных учреждений района, но и достижения соответствующего уровня качества жизни.

Осуществляемые в стране и регионе экономические и социальные реформы затронули и рынок труда нашего района, который испытывает дальнейшее влияние структурных изменений: близкое расположение города Москвы и Московской области, несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

В последние годы в районе сложилась определенная проблема с укомплектованием кадрами Администрации МР "Жуковский район", Финансового отдела Жуковского района, ОСЗН Жуковского района, Кременковского ОСЗН, Отдела образования Жуковского района, Отдела культуры администрации МР "Жуковский район". Причина - низкая заработная плата, отсутствие перспектив в карьерном росте, снижение квалификации муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, большая текучесть кадров, уже имеющих опыт работы в сфере муниципальной деятельности.

При создании обоснованной системы решения данной проблемы требуется участие и взаимодействие представительных и исполнительных органов местного самоуправления, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, а также образовательных учреждений различного уровня, что, в конечном итоге, обуславливает необходимость применения программных методов.

В настоящее время в органах местного самоуправления Жуковского района:

- организовано проведение квалификационных экзаменов и присвоение классных чинов муниципальным служащим;

- обеспечен рост профессионального уровня муниципальных служащих путем организации их подготовки, переподготовки, повышения квалификации;

- ведется работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе;

- повышается уровень материально-технического обеспечения рабочих мест работников органов местного самоуправления.

Администрация МР "Жуковский район" координирует следующие вопросы:

- поступления на муниципальную службу;
- прохождения муниципальной службы и ее прекращения;
- формирования кадрового резерва;
- подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

Таким образом, в Жуковском районе сложились правовые, организационные, финансовые, методические основы муниципальной службы, создана система профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

В настоящее время остаются также некоторые нереализованные направления муниципальной службы: отсутствие системности в работе с кадровым резервом как источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы; несоответствие социальной и правовой защищенности муниципальных служащих степени ограничений, запретов и возлагаемой на них ответственности. Кроме того, необходимо постоянно поддерживать уровень квалификации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Масштабность и ресурсоемкость реализуемых в рамках Программы задач требует четкой координации управления. Программа позволит улучшить кадровое обеспечение органов местного самоуправления Жуковского района, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность работников органов местного самоуправления в достижении конкретных результатов работы.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты муниципальной программы, сроки и этапы реализации программы

2.1. Приоритетом муниципальной программы "Кадровая политика муниципального образования МР "Жуковский район" является повышение эффективности работы муниципальной службы для населения Жуковского района, заинтересованности работников МР "Жуковский район" и ее структурных подразделений в результативности труда.

2.2. Цели, задачи и индикаторы, показатели достижения целей и решения задач муниципальной программы

Цели муниципальной программы:

- укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования МР "Жуковский район";
- повышение квалификации муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР "Жуковский район" и структурных подразделений;

- повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования МР "Жуковский район".

Задачи муниципальной программы:

- повышение качества предоставляемых услуг населению;

- рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования МР "Жуковский район".

**СВЕДЕНИЯ
об индикаторах муниципальной программы (показателях
подпрограммы) и их значения**

N п/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Значение по годам					
			Годы реализации муниципальной программы					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Доля муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР "Жуковский район", прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку	%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
2	Доля аттестованных муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления высококвалифицированных кадров	%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
4	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	30%	40%	50%	50%	50%	50%

2.3. Конечные результаты реализации муниципальной программы

Реализация программы в целом позволит:

1. В качественном выражении:

- повысить уровень гарантий работников органов местного самоуправления муниципального образования МР "Жуковский район", обеспечив повышение их мотивации;

2. В количественном выражении:

- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (50%);
- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества (10%);
- повысить квалификацию муниципальных служащих, работников местного самоуправления муниципального образования МО "Жуковский район" (30%);
- повысить заинтересованность работников органов местного самоуправления в качестве оказываемых услуг населению (10%);
- привлечь молодые кадры для работы в органах местного самоуправления (10%).

2.4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Срок реализации Программы - 2019 - 2024 гг.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Достижение заявленных целей и поставленных задач Программы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий:

- совершенствование нормативно-правовой базы регулирования муниципальной службы;
- организация обучения муниципальных служащих, работников местного самоуправления;
- формирование кадрового резерва муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников местного самоуправления;
- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего;
- поощрения работников органов местного самоуправления Жуковского района, сотрудников муниципальных учреждений Жуковского района в виде материальной помощи на лечение, оздоровление посредством санаторно-курортного лечения в филиале ГАУЗ КО "Калужский санаторий "Звездный" - "Минеральные Воды - 2".

4. Характеристика мер муниципального регулирования

- Организация обучения муниципальных служащих, работников местного самоуправления;
- формирование кадрового резерва муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников органов местного самоуправления;

"Жуковский район"	2024 гг.							
-------------------	----------	--	--	--	--	--	--	--

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объемы финансирования из местного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменений в решение Районного Собрания МО "Жуковский район" о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и на плановый период.

При реализации Программы возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими фактами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий Программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в бюджет на очередной финансовый год и плановый период и в Программу.

6. Механизм реализации муниципальной программы

Реализация программных мероприятий направлена на достижение поставленных в Программе целей и задач.

Ответственным исполнителем мероприятий Программы является юридический отдел администрации МР "Жуковский район".

Юридический отдел осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий Программы;
- рассмотрение материалов о ходе реализации Программы и по мере необходимости уточнение мероприятий, предусмотренных Программой, объемов финансирования;
- несет ответственность за своевременную и полную реализацию программных мероприятий.

Реализация программных мероприятий позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;
- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;
- повысить профессиональное мастерство и качество труда работников органов местного самоуправления и муниципальных служащих;
- привлечь на работу в органы местного самоуправления высококвалифицированные кадры;
- улучшить качество работы, создать условия для проявления творческой активности

каждого работника органов местного самоуправления Жуковского района, сотрудника муниципальных учреждений Жуковского района.

Управление реализацией муниципальной программы и ее контроль осуществляются в соответствии с полномочиями, указанными в [пункте 1 раздела VI](#) "Полномочия ответственного исполнителя, соисполнителей и участников подпрограммы при разработке и реализации муниципальных программ", и на основании положений, определенных в [разделе V](#) "Управление и контроль реализации муниципальной программы" приложения N 1 Порядка принятия решения о разработке, формировании и реализации муниципальных программ муниципального района "Жуковский район", утвержденного постановлением администрации МР "Жуковский район" от 18.10.2016 N 994.

7. Перечень программных мероприятий

			ОСЗН Жуковского района		3787782	631297	631297	631297	631297	631297	631297
			Отдел образования Жуковского района		4388160	731360	731360	731360	731360	731360	731360
			ОК администрации и МР "Жуковский район"		1598280	266380	266380	266380	266380	266380	266380
			ФО Жуковского района		12250098	2041683	2041683	2041683	2041683	2041683	2041683
			Кременковски й ОСЗН		2237910	372985	372985	372985	372985	372985	372985
1.2	Командировки и семинары				60000	100000	100000	100000	100000	100000	100000
			Администрация МР "Жуковский район"								
			ОК администрации и МР "Жуковский район"								

			Финансовый отдел Жуковского района		60000	100000	100000	100000	100000	100000	100000
2	Стимулирование глав администраций	2014 - 2020	Администраци я МР "Жуковский район"	Денежные средства местного бюджета	12889800	2148300	2148300	2148300	2148300	2148300	2148300
3	Социальные выплаты		Администраци я МР "Жуковский район"	Денежные средства местного бюджета	772500	128750	128750	128750	128750	128750	128750
3.1	Материальная помощь сотрудникам (лечение, пожары, смерть, юбилеи, премии к почетным грамотам)				5572500	928750	928750	928750	928750	928750	928750
3.2	Оплата (компенсация) найма жилья										
	Администрация МР "Жуковский район"										
	Финансовый отдел Жуковский										
	ВСЕГО				76144797	12690799	12690799	12690799	12690799	12690799	12690799

