

## ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики отдела образования Жуковского района (далее – Отдел образования). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Отдела образования и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Отделе образования.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Отдела образования, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Отдела образования коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Отдела образования.

### 2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Отдела образования представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Отделом образования или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Отделе образования, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких должностных лиц Отдела образования необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Отдела образования» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.



### 3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее — Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зона повышенного коррупционного риска	Должность	Типовая ситуация	Меры по устранению
<p>Организация деятельности Отдела образования.</p>	<p>Заведующий. Заместитель заведующего. Главный специалист. Начальник отдела опеки и попечительства Жуковского района. Главный специалист по опеке и попечительству несовершеннолетних. Ведущий специалист по опеке и попечительству несовершеннолетних. Эксперт. Главный бухгалтер. Заместитель главного бухгалтера. Главный экономист. Ведущий бухгалтер. Бухгалтер. Старший инспектор.</p>	<p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников.</p>	<p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить заведующему Отделом образования о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Работа со служебной информацией, документами.</p>	<p>Заведующий. Заместитель заведующего. Главный специалист. Начальник отдела опеки и</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации,</p>	<p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных</p>



	<p>попечительства Жуковского района. Главный специалист по опеке и попечительству несовершеннолетних. Ведущий специалист по опеке и попечительству несовершеннолетних. Эксперт. Главный бухгалтер. Заместитель главного бухгалтера. Главный экономист. Ведущий бухгалтер. Бухгалтер. Старший инспектор. Документовед.</p>	<p>полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</p>	<p>правонарушений</p>
<p>Принятие на работу сотрудника</p>	<p>Заведующий.</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.</p>	<p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.</p>	<p>Заведующий. Старший инспектор.</p>	<p>Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности.</p>



		отдела продаж которой является его родственник.	
Учет материальных ценностей.	Заместитель главного бухгалтера.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством.
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий.	Заведующий.	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Отдела образования.	Заведующий. Старший инспектор.	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Заведующий. Заместитель заведующего. Главный специалист. Начальник отдела опеки и попечительства Жуковского района. Главный специалист	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам,	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности.



	<p>по опеке и попечительству несовершеннолетних. Ведущий специалист по опеке и попечительству несовершеннолетних. Эксперт. Главный бухгалтер. Заместитель главного бухгалтера. Главный экономист. Ведущий бухгалтер. Бухгалтер. Старший инспектор. Документовед.</p>	<p>являющихся существенным элементом служебной деятельности.</p>	
<p>Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях.</p>	<p>Работники, уполномоченные заведующим Отделом образования представлять интересы Отдела образования.</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.</p>	<p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить заведующему Отделом образования о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Обращения юридических, физических лиц.</p>	<p>Заведующий.</p>	<p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения</p>	<p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить заведующему Отделом образования о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах</p>



		обращений граждан, организаций.	ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оплата труда.	Заведующий. Главный бухгалтер. Заместитель главного бухгалтера.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля.
Прием в дошкольные образовательные учреждения.	Заведующий. Заместитель заведующего.	Преференции при приеме детей сотрудников проверяющих и контролирурующих органов.	Организация и контроль работы электронной записи в дошкольные образовательные учреждения.

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Отделе образования: заведующий, заместитель заведующего, главный специалист, начальник отдела опеки и попечительства Жуковского района, главный специалист по опеке и попечительству несовершеннолетних, ведущий специалист по опеке и попечительству несовершеннолетних, эксперт, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, главный экономист, ведущий бухгалтер, бухгалтер, документовед, старший инспектор, водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.